

Комитет по культуре и искусству Мурманской области
Государственное областное автономное учреждение культуры
«Мурманский областной театр кукол»

ПРИКАЗ

« 20 » июля 2015 г.

№ 93-ОД

О внесении изменений в План мероприятий по повышению эффективности деятельности государственного областного автономного учреждения культуры «Мурманский областной театр кукол» в части оказания государственных услуг (выполнении работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг.

В связи с внесением изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», утверждённый распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59-РП (в редакции распоряжения Правительства Мурманской области от 12.05.2015 № 125-РП) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в План мероприятий по повышению эффективности деятельности государственного областного автономного учреждения культуры «Мурманский областной театр кукол» в части оказания государственных услуг (выполнении работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг., утверждённый Приказом от 26.03.2013 г. № 33-ОД (в редакции приказа от 24.07.2014 № 64-ОД) изложив его в новой редакции согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.О. Директора



В.Г. Умнова

Приложение к приказу директора
ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»
от 20 июля 2015 г. № 93-ОД

П Л А Н

мероприятий по повышению эффективности деятельности

ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг.

1. Цели разработки

Целями Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности Государственного областного автономного учреждения культуры «Мурманский областной театр кукол» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников на 2013-2018 гг. (далее – План) являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободному выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, выявления и создание условий для развития творчески одаренных детей, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников Государственного областного автономного учреждения культуры «Мурманский областной театр кукол» как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала Государственного областного автономного учреждения культуры «Мурманский областной театр кукол»;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участие в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности культурного продукта путём информатизации Государственного областного автономного учреждения культуры «Мурманский областной театр кукол» (поддержка сайта в сети "Интернет);
- создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие Государственного областного автономного учреждения культуры «Мурманский областной театр кукол» в формировании комфортной среды жизнедеятельности на территории Мурманской области;

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	18,8	-	-	-	-

2) повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры:

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	75	77	80	82	82,5	83	83,5
	(процентов)						

3) сохранение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Мурманской области: (процентов)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	100	100	100	100	100	100	100

4) увеличение посещаемости ГОАУК "Мурманский областной театр кукол":

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	-	-	13,6	-	-	-	-
	(процентов по отношению к 2012 году)						

5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг ГОАУК "Мурманский областной театр кукол":

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
x	0	0	0	0	0	0	100
	(процентов по отношению к 2012 году)						

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развития кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Мурманской области:

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	62,1	71,3	70,7	82,4	100	100

(процентов)

2) численность работников ГОАУК "Мурманский областной театр кукол":

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	67	65	82	90	92	92

(человек)

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации о ГОАУК «Мурманский областной театр	отчет председателю Комитета по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно	Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»

	<p>кукол»)</p> <p>2. Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>приказ ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Специалист по кадрам ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»</p>
<p>3.</p>	<p>Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных услуг (выполнения работ)</p>	<p>приказ ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»</p>	<p>2015-2018 годы (после разработки и утверждения типовых отраслевых норм труда федеральными органами исполнительной власти)</p>	<p>Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Специалист по кадрам ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»</p>
<p>4.</p>	<p>Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого</p>	<p>приказ ГОАУК «Мурманский областной</p>	<p>2014 – 2015 годы</p>	<p>Директор ГОАУК «Мурманский областной</p>

	финансирования в ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»	театр кукол»		театр кукол» Заместитель главного бухгалтера ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
5.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры	трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), приказы ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»	ежегодно	Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Специалист по кадрам ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»
6.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	приказы ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»	ежегодно	Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Специалист по кадрам ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»
7.	Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов	локальный акт ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»	после разработки и утверждения профессиональных	Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»

	государственных областных учреждений культуры		стандартов в сфере культуры федеральными органами исполнительной власти	Специалист по кадрам ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»
8.	Проведение аттестации работников ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	приказы, акты заседаний аттестационной комиссии ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»	ежегодно, начиная с 2014 года	Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Специалист по кадрам ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»
9.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» с учетом предельной доли	Поддержание установленной доли	ежегодно	Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Заместитель главного бухгалтера ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»

	расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов			
10.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно, начиная с 2015 года	Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Заместитель главного бухгалтера ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
11.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	формы федерального статистического наблюдения	ежекварталь-но, в установлен-ные сроки	Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Заместитель главного бухгалтера ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»
12.	Мониторинг реализации в ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Программы поэтапного совершенствования системы оплаты	информация в Комитет по культуре и искусству Мурманской области	ежегодно до 10 января, до 10 июля	Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Заместитель главного

	<p>труда на 2012 -2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р</p>			<p>бухгалтера ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»</p>
13.	<p>Информационное сопровождение Плана, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках Плана</p>	<p>публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Заместитель главного бухгалтера ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Специалист по кадрам ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»</p>
<p>Независимая система оценки качества работы государственных учреждений культуры</p>				
14.	<p>Обеспечение открытости и доступности информации о ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»</p>	<p>поддержка официального сайта ГОАУК «Мурманский областной театр кукол», размещение информации на сайте www.bus.gov.ru</p>	<p>постоянно</p>	<p>Директор ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» Заместитель главного бухгалтера ГОАУК «Мурманский областной театр кукол»</p>

Основные показатели нормативов реализации Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности ГОАУК "Мурманский областной театр кукол" в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе

целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников приведены в таблице согласно приложению.

Приложение
к Плану мероприятий

Показатели нормативов реализации Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
1	Среднесписочная численность работников ГОАУК МОТК, человек	x	67	65	82	90	92	92	x	x
2	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
3	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	49	53	59	65	74	85	100	x	x
4	по ГОАУК МОТК, %	x	62,1	71,3	70,7	82,4	100	100	x	x
5	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, руб.	x	40 225,0	42 914,4	43 300,0	50 050,0	56 256,0	62 838,0	x	x
6	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	107,1	101	116	112	112	x	x

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
7	Среднемесячная заработная плата работников ГОАУК МОТК, рублей	x	24 978,0	30 618,8	30 618,8	41 241,0	56 256,0	62 838,0	x	x
8	Темп роста к предыдущему году, %	x	x	123	100	135	136	112	x	x
9	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам ГОАУК МОТК, %	x	4,3	5,5	6,1	6,1	6,1	6,1	x	x
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,285	1,3	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
11	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	22,1	25,8	30,9	39,2	58	80,9	90,3	178,1	299,3
12	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	x	3,7	5,1	13,4	32,2	55,1	64,5	100,7	170,3
13	в том числе:									
14	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	x	2,6	3,4	11	28,65	50,2	59	89,85	152,25
15	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	x	0	0,5	0	2,5	2,6	2,6	5,1	8,2
16	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0	0	0	0	0	0	0	0
17	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	x	0	0,5	0	0	0	0	0	0,5

№ п/п	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2015 г.- 2017 г.	2014 г.- 2018 г.
18	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждения, млн. рублей	x	0	0	0	2,5	2,6	2,6	5,1	7,7
19	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	1,1	1,7	2,4	3,55	4,9	5,5	10,85	18,05
20	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0	0	0	0	0	0	0	0
21	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 14+19+20)	x	3,7	5,1	13,4	32,2	55,1	64,5	100,7	170,3
22	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 15/стр. 21 * 100%)	x	0,0%	9,8%	0,0%	7,8%	4,7%	4,0%	5,1%	4,8%

*Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.

Пояснительная записка

по целевым показателям (индикаторам) развития сферы культуры Мурманской области и меры, обеспечивающие их достижение

Перечень мероприятий Плана направлен на повышение эффективности деятельности ГОАУК «Мурманский областной театр кукол» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда работников учреждений культуры.

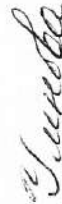
Мероприятия позволят повысить эффективность работы ГОАУК «Мурманский областной театр кукол».

Наименование показателя	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
	факт	факт	факт	план	план	план	план
Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), процентов	x	-	18,8	-	-	-	-
Количество посещений театрально-концертных мероприятий, единиц	48700	46555	55300	45500	45850	46200	46550
Повышение уровня удовлетворенности населения Мурманской области качеством предоставления государственных услуг в сфере культуры, процентов	75	77	80	82	82,5	83	83,5
Сохранение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Мурманской области, процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,00
Увеличение посещаемости ГОАУК "Мурманский областной	x	-	13,6	-	-	-	-

Показатели нормативов по мероприятиям повышения оплаты труда

Год	Основные направления оптимизации	Планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда работников ГОАУК "Мурманский областной театр кукол", тыс. руб.
2013	-	-
2014	- Проведение мероприятий по оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала. Оптимизации расходов на хозяйственные нужды, на приобретение расходных материалов, канцелярских товаров ГОАУК "Мурманский областной театр кукол"	500,0
2015	-	-
2016	Оптимизации расходов на хозяйственные нужды, на приобретение расходных материалов, канцелярских товаров ГОАУК "Мурманский областной театр кукол"	2 500,00
2017	Оптимизации расходов на хозяйственные нужды, на приобретение расходных материалов, канцелярских товаров ГОАУК "Мурманский областной театр кукол"	100,0
2018	-	-

И.О. Директора
ГОАУК "Мурманский областной театр кукол"



В.Г. Умнова